



Bilan de compétences artistique & culturel

2023

CONTACT

formations@ecopia.fr

09 51 95 91 30



Expert et facilitateur culturel depuis 15 ans

Écouter, conseiller, former, accompagner les artistes, les professionnels de la culture et les acteurs territoriaux est le cœur de notre métier. Partie prenante de l'économie sociale, culturelle et solidaire, ÉCOPIA met à leur service sa connaissance des spécificités du monde de l'art et des enjeux de la culture. ÉCOPIA accompagne les initiatives individuelles et collectives, pour faciliter l'émergence des formes artistiques et des projets culturels sur les territoires. ÉCOPIA se mobilise pour une économie créative plus solidaire, et contribue au développement des compétences et de la motivation tout au long de la vie. De par son positionnement, ÉCOPIA facilite la rencontre entre les acteurs de la formation professionnelle, de l'économie, de la solidarité et de la culture.



Quelques chiffres



Des trajectoires professionnelles

Les carrières artistiques et culturelles se construisent sur les pratiques, les compétences, les capacités et les aspirations. Elles évoluent et se réorientent tout au long de la vie. Aussi une vision stratégique est nécessaire pour s'adapter à l'environnement et au marché dans le respect de ses propres valeurs. ÉCOPIA accompagne les personnes menant une réflexion sur leur orientation, gestion de carrière ou reconversion par le bilan de compétences et des parcours personnalisés d'élaboration ou d'évolution de projet professionnel. Le bilan de compétences peut se réaliser à distance, en présentiel ou en mixte. Pour un accompagnement plus qualitatif, nous préconisons un accompagnement en présentiel ou mixte. Afin de guider vos réflexions, en complément du bilan de compétences et pour le nourrir, des ressources pédagogiques sur le secteur artistique et culturel physiques sont à votre disposition dans nos antennes, elles sont librement consultables sur place. ÉCOPIA effectue également une veille sectorielle qui prend forme sur les réseaux sociaux et dans la newsletter trimestrielle.

entretien préalable

objectifs



1 heure
GRATUIT
SANS ENGAGEMENTS

- Présenter ECOPIA et le consultant avec lequel la prestation du bilan va se dérouler
- Définir les attentes du collaborateur/candidat et les analyser
- Informer le collaborateur/candidat des conditions de déroulement, des méthodes et techniques mises en œuvre
- Confirmer l'engagement du collaborateur
- Etablir un planning prévisionnel d'entretiens ainsi que la durée en concertation avec le candidat

phase préliminaire

objectifs



- Analyser le parcours de vie et l'expérience professionnelle
- Identifier les étapes clés et la logique du parcours



outils

Entretien individuel et documents en interne et propre à chaque consultant

1ère phase d'investigation

objectifs



- Identifier les ressources mobilisables : compétences transférables, les aptitudes, les intérêts professionnels
- Identifier les principaux traits de personnalité
- Identifier les atouts, les axes de progrès et les freins



- Entretiens individuels
- Supports de travail établis par le consultant expert
- L'évaluation peut se poursuivre avec des tests psychotechniques le cas échéant



2ème phase d'investigation

objectifs



- Identifier les aspirations et les motivations professionnelles
- Identifier les potentialités → Envisager un domaine, un métier, une formation
- Définir un ou des projets professionnels
- Analyser la faisabilité de ces projets en tenant compte tenu des contraintes personnelles du candidat et des contextes économiques du bassin d'emploi
- Identifier les freins et obstacles afin de pouvoir proposer des solutions adaptées (formations, compétences transférables, etc...)
- Mettre en place une stratégie de recherche d'informations relative aux métiers, aux entreprises, aux formations ou tout autre information utile à la réalisation d'un projet
- Si nécessaire, travailler ensemble sur les outils à savoir le CV, les lettres de motivation, les simulations d'entretien



- Série d'entretiens qui permettent la construction de projets professionnels
- Utilisation du logiciel Parcouréo le cas échéant ou tout autre outil du type fiches métiers, définition de fonctions
- Enquêtes métiers auprès de professionnels des métiers visés, analyses socioéconomiques

conclusion

objectifs

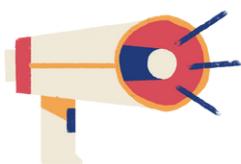


- Co-construire un plan d'action entre le candidat et le consultant à court moyen voire long terme
- Valider plusieurs projets professionnels si besoin en détaillant le plan d'action pour chacun d'entre eux
- Rédaction d'un document de synthèse à remettre au candidat à l'issue du bilan de compétences
- Faire signer les documents de fin de bilan (RGPD, doc de remise de synthèse, de conservation des documents, feuille de présence)

 COMMENT FINANCER SA FORMATION PROFESSIONNELLE

 CGV

 ressources personnes en situation de handicap

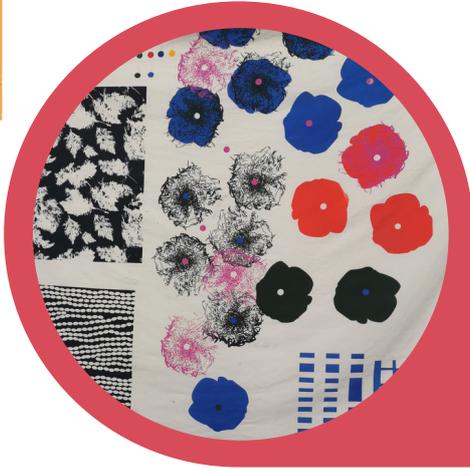


En cas de dysfonctionnement, pour toute remarque ou réclamation, notre équipe est à votre disposition sur place ou à formations@ecopia.fr

Notre démarche



L'humain au coeur de la démarche



Nous pensons l'altérité, la singularité et la diversité des expressions, comme des ressources pour une société dans laquelle chacun peut s'épanouir.

Le savoir-faire d'ÉCOPIA s'appuie sur des valeurs d'écoute, de confidentialité, de partage et de respect indispensables au déploiement des talents et des projets.

Accompagner à l'innovation



Notre démarche est basée sur l'expérience des utilisateurs-rices, elle s'adapte aux besoins en innovation sociale, culturelle et territoriale des collectivités locales notamment sur les problématiques de politique culturelle. Cette méthode inspirée du design de services nous permet de trouver des solutions durables pour penser des organisations qui travaillent efficacement en collaboration, pour proposer des services innovants répondant aux attentes des usagers. Nous intervenons en appui de la démarche des professionnel-le-s et non en imposant une expertise et ses préconisations, c'est une action de conseil par l'accompagnement.

“J'ai été en lien avec une consultante très à l'écoute et qui s'est bien adaptée à mes obligations professionnelles fluctuantes et à mon parcours atypique.”

juillet 2021

indice de satisfaction

8/10



Notre consultante



Gaëlle Jeanne
> Consultante
Bilan de compétences

"La lucidité est la blessure la plus rapprochée du soleil".

Cette citation du poète et résistant René Char m'accompagne par sa véracité, sa justesse. Elle nous dit qu'être lucide peut faire souffrir mais aussi éclairer le chemin. Elle nous rappelle qu'avancer en toute lucidité, c'est choisir de ne pas être dupe et d'ainsi se donner une chance d'être le plus heureux possible.

Ayant moi-même bénéficié d'un bilan de compétences au cours de ma carrière, j'ai conscience que cette lucidité est essentielle pour trouver la voie qui nous correspond et nous permet de nous épanouir. C'est d'ailleurs lors de cette remise en question que j'ai pu prendre conscience de mes aspirations, de mes qualités et que je suis devenue conseillère en insertion professionnelle !

D'abord conseillère à l'emploi pour Pôle Emploi, puis consultante en accompagnement des carrières et des transitions professionnelles, je réalise aujourd'hui des bilans de compétences.

Si j'ai une attirance particulière pour le secteur artistique et culturel dont je maîtrise les subtilités, j'accompagne avec plaisir les personnes, quel que soit leur horizon professionnel.

Contact

NANTES

C/O Le Pôle
16 rue Saint Domingue
44200 NANTES

1 bureau d'entretien

TOURS

70 rue des Tanneurs
37000 TOURS

3 bureaux d'entretien
1 centre ressources
1 pôle administratif

ST-PIERRE-DES-CORPS

C/O LE JERICHO
27 avenue Jean Bonnin
37700 ST-PIERRE-DES-CORPS

1 bureau d'entretien

BLOIS

8 quai Saint-Jean
41000 BLOIS

1 bureau d'entretien



L'ensemble des locaux d'ÉCOPIA sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Notre référente handicap vous accueille et vous accompagne dans votre projet de bilan de compétences et d'insertion professionnelle

Laëtitia CABARET

09 51 95 91 30

formations@ecopia.fr